



die Multi-Level

Lernerfahrung

# Die Grenzen

## der klassischen Weiterbildung

### SEMINARE

- Reisekosten
- hoher Zeitaufwand
- Learning off the job
- Fehlende Nachhaltigkeit



### E-LEARNINGS

- Hohe Anschaffungskosten
- Amortisierungszeit
- E-Learning Müdigkeit
- Wenig stimulierend, viel zu lesen, eindimensional



### COACHINGS

- Kostenintensiv
- Coach-Suche aufwendig
- Individuell, nicht organisational
- Eher dem Top Management vorbehalten



# Die Lösung



...  
die

Easy  
Learning  
Box

## LEARNING OFF THE JOB

Artikel

Video

Podcast



## SELBSTLERNEN

Easy Notebook



## COACHING

Training

Co-Coaching

Talks

# Ihre **Vorteile**



## **12 Wochen**

Exklusives integriertes Coaching-Programm verbindet Selbstlernen, Videos/Audios, Coachingeinheiten und Elemente zum Anfassen zu einem einzigartigem Lernerlebnis



## **Unabhängigkeit**

Der Nutzer / Die Nutzerin lernt wann und wo er / sie möchte und das im eigenen Tempo



## **Medienmix**

... orientiert sich an den Bedürfnissen der Generationen Why, Zet und Alpha



## **Keine Eintagsfliege**

... durch regelmäßige Learning-Nuggets werden Inhalte kontinuierlich vermittelt



## **Wissenschaftlich bestätigt**

von Personal- und Organisationsentwicklern und unter Einbezug wissenschaftlicher Erkenntnisse entwickelt - Praxisrelevanz für den Führungsalltag garantiert



## **Einfache Nutzung**

Keine aufwändige Integration in die interne IT-Infrastruktur notwendig

# Ihr Mehrwert im Überblick

- Starterpaket inkl. Mappe
- Persönliches Easy Notebook
- 9 Artikel, 15 Medien (Videos, Simpleshows, Podcasts)
- 4 individuelle Coaching-Einheiten (á 60 min)
- 1 Abschluss-Coaching (90 min)
- 1 Webinar zum Thema Zeit- und Selbstmanagement
- Moderierter Talk zwischen NutzerInnen (90 min)
- Support per E-Mail / WhatsApp
- Hochwertige Teilnahmebescheinigung

EINZELBOX



**1950** EUR

pro Box zzgl. MwSt.

>   
AB 3 BOXEN



**1650** EUR

pro Box zzgl. MwSt.

\* alle werden Remote durchgeführt.

# Kompenzaufbau agile Führung

## Die Inhalte

- Den Sinn und Zweck und damit den Mehrwert der eigenen Rolle im Unternehmen finden und verfolgen
- Stärken und Schwächen identifizieren, den eigenen Werten bewusst werden und damit die Selbstführung verbessern
- Durch Selbstorganisation bewusster mit den eigenen Ressourcen und denen des Teams umgehen
- Steigern von Motivation und Leistung des Teams durch Übernahme von Verantwortung
- Durch aktives Zuhören und etablieren einer Feedbackkultur das Potenzial des Teams nutzen und neue Perspektiven kennenlernen
- Eigenständige Entscheidungen treffen und effektives Erwartungsmanagement

## Die Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, Teammitglieder:Innen und Projektmanager:Innen, die ein innovatives und zukunftsorientiertes Verständnis von Führung entwickeln wollen.

Die Nutzer:Innen werden dazu befähigt ihre Organisation nachhaltig, sinnorientiert und damit wettbewerbsfähig mitzugestalten.